



جمهوری اسلامی افغانستان

وزارت تحصیلات عالی

ریاست پوهنتون ها و موسسات تحصیلات عالی خصوصی

پوهنتون غالب

معاونت علمی



طرز العمل گزینش استاد شایسته سال

سال ۱۳۹۵ خورشیدی

طرز العمل گزینش استاد شایسته سال

مقدمه

یکی از راه های حل پویا سازی بهتر اعضای کادر علمی و دیپارتمنت ها در پوهنتون غالب تشخیص آنده اعضای کادر علمی اند که در مطابقت با لایحه وظایف شان کار خویش را طی یک سال به وجه احسن با تعهد بیشتر، صداقت و شفافیت رساتر، با انگیزه عالی و با زحمت کشی های خستگی ناپذیر و شباروزی فعالانه تر انجام داده اند. بنابر این یک عضو علمی در کنار تدریس خوب و با کیفیت، وظایف اکادمیک دیگری نیز دارد که باید در بین سایر اعضای کادر علمی تشخیص، برجسته و تقدیر شده و برازندگی شان برای سایرین هویدا شود. این طرز العمل به منظور این که گزینش استاد شایسته سال شفاف و مورد اعتماد همه قرار گیرد، تهیه و تدوین گردیده است.

فصل اول

مبنی

ماده اول: این طرز العمل به اساس حکم بند «۱» ماده «۴۷» اساسنامه پوهنتون غالب وضع گردیده است .

تعریف ها:

ماده دوم:

استاد شایسته سال: عبارت از یک عضو کادر علمی پوهنتون غالب بوده که در طی یکسال به اساس مواد این طرز العمل برگزیده شده باشد.

ماده سوم:

کمیته گزینش: دارای پنج نفر بوده که بر اساس پیشنهاد معاونت محترم علمی و تائید شورای علمی پوهنتون تعیین و انتخاب می گردند.

ماده چهارم:

شاخص های گزینش: عبارت از معیار های اند که برای گزینش عضو کادر علمی شایسته سال در مواد این طرز العمل مشخص شده است.

ماده پنجم:

تصدیق نامه: بخاطر تقدیر از استاد شایسته سال از طرف هیئت رهبری پوهنتون غالب به امضای رئیس هیئت، رئیس پوهنتون و مؤسس پوهنتون به استاد واجد شرایط اهدا می شود.

ماده ششم:

امتیازات: عبارت از آنده سهولت های مادی و معنوی می باشد که از طرف پوهنتون غالب به پیشنهاد کمیته گزینش به استاد شایسته سال اعطاء می گردد.

اهداف

ماده هفتم:

این طرز العمل برای نیل به اهداف ذیل وضع شده است.

1. تفکیک شفاف اعضای کادر علمی فعال و زحمت کش پوهنتون غالب از سایر اعضا در طول یک سال کار در محیط اکادمیک.
2. پویا سازی دیپارتمنت ها و تفکیک دیپارتمنت های فعال از سایر دیپارتمنت ها.
3. ایجاد انگیزه بخاطر جد و جهد بیشتر در میان اعضای کادر علمی
4. تقدیر و مکافات از آنده اعضای کادر علمی که در طول یک سال بهتر فعالیت نموده و بهتر درخشیده اند.
5. شناسایی اعضای کادر علمی فعال و شایسته به سطح پوهنتون
6. الگوسازی برای اعضای کادر علمی جدید و آنده اعضای کادر که کمتر درخشیده اند.

فصل دوم

ترکیب و صلاحیت های کمیته گزینش

ترکیب اعضای کمیته گزینش

ماده هشتم:

این کمیته متشکل از پنج نفر اساتید باتجربه، با گذشته نیک، عاری از هر نوع تعصب، فعال (ترجیحاً یک مرتبه خود استاد شایسته سال برگزیده شده باشد) به پیشنهاد معاون علمی، تایید شورای علمی می باشد. رییس و منشی کمیته در نخستین جلسه به اتفاق آرا تعیین می شود.

صلاحیت های کمیته گزینش

ماده نهم:

کمیته دارای صلاحیت های ذیل می باشد:

1. مطالعه دقیق از فعالیت های اعضای کادر علمی که کاندیدای استاد شایسته سال اند.
2. مطالبه اسناد و مدارک از فعالیت های اعضای کادر علمی کاندیدای شایسته سال
3. مصاحبه روبرو، تهیه پرسشنامه ها و غیره تدابیری که در مورد کاندیدا انجام می شود.

4. مصاحبه و درخواست مراسلات رسمی برای ابراز نظر از آمرین دیپارتمنت ها و پوهنچی های مربوط به اعضای کادر علمی کاندیدا.
5. تصامیم کمیته به دو ثلث حاضرین مجلس قانونی شمرده می شوند.
6. منشی باید حد اقل دو روز قبل آجندا را ترتیب، زمان و مکان آنرا به اعضا بفرستد.
7. منشی صورت جلسه را تحریر و از تطبیق فیصله ها به کمیته گزارش دهی نماید.

فصل سوم

طرز کار کمیته

ماده دهم:

1. کمیته هر دو ماه یکبار طبق آجندای از قبل توزیع شده تشکیل جلسه می دهد.
2. جلسات کمیته تحت نظر رییس کمیته طبق تقسیم اوقات مرتبه دایر می گردد.
3. جلسات با حضور دو ثلث اعضا دایر و فیصله آن رسمی می باشد.
4. فیصله های جلسات در کتاب پروتوکول درج می شود.
5. در آغاز هر جلسه منشی از تطبیق فیصله های جلسات قبلی گزارش ارائه نماید.
6. فیصله کمیته بعد از تأیید شورای علمی پوهنتون، نهایی می باشد.
7. کمیته می تواند در حالات فوق العاده جلسات شانرا با تقاضای یک ثلث اعضای کمیته دایر نماید.
8. کمیته هر سال یک استاد را من حیث استاد شایسته سال مطابق مواد این طرز العمل گزینش می نماید.
9. هرگاه بیشتر از یک استاد یا یک همکار استاد معیار ها را مساویانه تکمیل نموده باشند، به همان تعداد استاد شایسته سال تعیین می گردد.

فصل چهارم

معیار های گزینش برای اساتید

ماده یازدهم:

معیار های گزینش استاد شایسته سال با در نظر داشت فعالیت های اکادمیک، مواد قانون تحصیلات عالی برای استاد، لوایح و مقررات پوهنتون غالب عبارت اند از:

1. در اوقات رسمی در سایر ارگانها مصروف تدریس و کار نباشد.
2. مواد درسی استاد از قبیل لکچر نوت، چپتر و کتاب مطابق آخرین منابع و مآخذ تهیه شده و جدید باشد.
3. در تطبیق کریکولم نظر به هفته های درسی الی پایان سمستر به صورت جدی تلاش نموده و در پایان سمستر از آن گزارش دهی نماید.

4. در سطح پوهنتون زیادترین اشتراک را در محافل علمی، مانند کنفرانس ها، سیمینار ها، و کارگاه های آموزشی داشته باشند.
 5. در شورا ها، کمیته ها، کمیسیون ها، و مجالس مختلف اشتراک فعال و بیشتر را در سطح پوهنتون انجام داده باشد.
 6. از تعصبات مختلف، قانون شکنی و فساد در دوره کارش مبری باشد.
 7. استاد وقت شناس بوده و از حاضری منظم روزانه در طی سال برخوردار باشد.
 8. در حاضری گرفتن محصلان جدیت و قاطعیت داشته باشد.
 9. در تهیه سوالات امتحانی از دقت لازم کار گرفته و در نمره دادن محصلان مطابق اصول و ضوابط اکادمیک دقت داشته باشد.
 10. در تحقیق ها و سروی های علمی سهم گرفته باشد.
 11. در طی هر سمستر حد اقل یک بار کنفرانس علمی و یا مقاله ارائه کرده باشد.
 12. دوسیه انفرادی منظم و کامل داشته باشد و اسناد مربوط به یک سمستر را به صورت منظم در آن حفظ نموده باشد.
 13. در تدریس از تکنالوژی و میتودولوژی جدید استفاده نماید.
 14. دساتیر و هدایات آمر مافوق خویش را به موقع اجرا نماید.
 15. مسئولیت پذیر بوده و در اجرای وظایف دقت لازم به خرج دهد تا از بروز خطا و اشتباه تا حد امکان جلوگیری بعمل آید.
 16. به طرز العمل ها، لوایح و مقررات پوهنتون احترام داشته و در تطبیق آن قاطعیت و جدیت داشته باشد.
 17. در تطبیق برنامه های ارتقاء کیفیت و اعتبار دهی سهم فعال داشته باشد.
 18. در حفظ نظافت، سلیقه فردی و آراستگی ظاهری توجه لازم به خرج دهد.
 19. با اساتید، همکاران و محصلان برخورد اکادمیک و مؤدبانه داشته باشد.
 20. نتایج ارزیابی های خودی در خصوص استاد قناعت بخش باشد.
- تبصره:**
- تمام معیار ها برای استادان باید مستند باشند.
 - برای وضاحت بهتر ضمیمه شماره یک ملاحظه گردد.

فصل پنجم

امتیازات استادان شایسته سال

ماده دوازدهم:

1. استادان شایسته سال مطابق مواد طرز العمل امتیازات تشویقی، مقرر استقلال مالی پوهنتون از امتیازات مادی بهره مند می شوند.
2. معرفی به بورس های کوتاه مدت یا طویل مدت بدون نوبت به طور فوق العاده

3. توزیع تصدیقنامه استاد شایسته سال از طرف هیئت رهبری پوهنتون غالب طی یک محفل ویژه و با شکوه و ابلاغ آن از طریق شبکه های اجتماعی و اعلان در ویسایت.

فصل ششم

احکام متفرقه

شیوه نامزدی

ماده سیزدهم:

هر استاد به اساس درخواست شخص خودش یا توسط دیپارتمنت رسماً به نامزدی استاد شایسته سال معرفی می شود. بلند ترین نمره از جمع تمام کاندیدان به استاد شایسته سال گزینش می شوند. حد اقل نمره کامیابی ۷۰ نمره از ۱۰۰ در نظر گرفته شده است.

تجدید نظر در گزینش

ماده چهاردهم:

آنچه اعضای کادر علمی که در گزینش استاد شایسته سال می خواهند تجدید نظرخواهی نمایند، الی مدت یک هفته پس از اعلان نتایج ابتدایی، ورقه درخواست خویش را به ریاست پوهنتون بسپارند، پس از آن اعلان نتایج نهایی شمرده می شود.

نتایج نهایی

ماده پانزدهم:

کمیته گزینش تحت ریاست رئیس پوهنتون و رؤسای پوهنچی ها درخواست های تجدید نظر را بررسی نموده و فیصله با اکثریت آراء نهایی شمرده می شوند.

موارد غیر پیش بینی شده

ماده شانزدهم:

مواردی که در این طرزالعمل پیش بینی نشده به پیشنهاد هیئت گزینش پوهنتون و تایید شورای علمی قابل تطبیق است.

انفاذ

ماده هفدهم: این طرزالعمل پس از تایید شورای علمی پوهنتون غالب در شش فصل و هفده ماده سر از تاریخ ۱۳۹۵/۰۹/۱ نافذ است.



وزارت تحصیلات عالی ج.ا.ا
ریاست پوهنتون ها و موسسات تحصیلات عالی خصوصی
ریاست پوهنتون غالب
معاونیت علمی
کمیته ارتقاء کیفیت و اعتبار دهی



فورم گزینش استاد شایسته سال

نام و تخلص استاد: ()
درجه تحصیل: ()
دیارتمنت: ()
رتبه علمی استاد: ()
مسئولیت در دیپارتمنت: ()

بسیار ضعیف	ضعیف	متوسط	خوب	بسیار خوب	شاخص های مورد نظر
					1 عدم مصروفیت در سایر ادارات در اوقات رسمی پوهنتون
					2 کامل بودن مواد درسی (چپتر، لکچر نوت و یا کتاب)
					3 تطبیق کریکولم نظر به هفته های درسی الی پایان سمستر و ارائه به موقع گزارش از آن
					4 عضویت، اشتراک و فعالیت در کمیته ها، شورا ها و محافل علمی
					5 عاری بودن از تبعیض و فساد
					6 سهمگیری در تهیه پلان های دیپارتمنت، پوهنچی و پوهنتون
					7 وقت شناسی و حاضری منظم روزانه در طی سال
					8 جدیت در حاضری گرفتن محصلان
					9 کیفیت طرح سوالات امتحانی و دقت در نمره دادن محصلان و درج نمرات در شقه
					10 تحقیق و سروی های علمی
					11 ارائه مقالات و کنفرانس های علمی (حد اقل یک بار در سمستر)
					12 داشتن دوسیه انفرادی منظم و کامل بودن اسناد در آن
					13 کاربرد تکنالوژی و میتودولوژی جدید تدریس
					14 اجرای به موقع دساتیر آمر مافوق
					15 مسئولیت پذیری و جلوگیری از سهل انگاری در اجرای وظایف
					16 احترام به لوايح و مقررات و قاطعیت در تطبیق آن
					17 سهمگیری در تطبیق برنامه های ارتقاء کیفیت و اعتبار دهی
					18 آراستگی ظاهری، رعایت نظافت و سلیقه فردی
					19 برخورد اکادمیک و مناسب با همکاران، استادان و محصلان
					20 میزان رضایت محصلان از استاد
					مجموع نمرات
					بسیار خوب= 5 ، خوب= 4 ، متوسط= 3 ، ضعیف= 2 ، بسیار ضعیف= 1

قرار شرح فوق فورم هذا بدون قلم خوردگی و تراش تکمیل و صحت است.

امضاء:

وظیفه:

رتبه علمی:

اسم هئیت ارزیابی کننده:

کمیته انتخاب استاد شایسته سال

شماره	اسم ارزیابی کننده	رتبه علمی	وظیفه	پوهنچی	امضاء
1					
2					
3					
4					
5					

قرار فیصله جلسه مورخ / / ۱۳۹۵ شورای علمی اعضای کمیته گزینش استاد شایسته سال فوقا انتخاب گردیده و تایید است.

با احترام

امضاء اعضای حاضر جلسه شورای علمی: